

## Unsere EWR-Transformationsberatung

Unternehmen und ihre Betriebe wandeln sich kontinuierlich; die Geschwindigkeit und Intensität nehmen dabei stetig zu. Margenstarke Produkte bzw. Dienstleistungen und Innovationen sind Grundvoraussetzung für ein erfolgreiches Unternehmen.

Wettbewerbsseitige, technologische, ökologische, politische und gesellschaftliche Entwicklungen wirken von außen auf das Unternehmen. Dies führt dazu, dass Wertschöpfungsinhalte, Beschaffungsstrategien, Prozesse und administrative Strukturen kontinuierlich an die neuen Umstände anzupassen sind. Dadurch können auch zukünftig Gewinne erwirtschaftet und damit die Beschäftigung gesichert werden. Die internen Faktoren, wie ausreichend Arbeits- bzw. Fachkräfte, die Kostenstruktur, Arbeitsbedingungen und die Demografie sind wichtige Erfolgsfaktoren und sind damit ständig im Auge zu behalten. Es braucht eine gesunde Finanzierungsstruktur, um zu investieren und dauerhaft erfolgreich am Markt aufzutreten.

Eine wichtige Fragestellung lautet: „Wo gibt es Herausforderungen und wo sind wir in der komfortablen Lage, proaktiv an Themen zu arbeiten?“

**Reorganisation, Restrukturierung und Changemanagement ist Managementaufgabe.** Um auf dem Laufenden zu sein und gegebenenfalls gestaltenden Einfluss zu nehmen, braucht es ein geschultes Betriebsratsgremium.

EWR Consulting unterstützt methodisch und fachlich versiert, den Blick des Betriebsrates zu fokussieren, Planungen zu beurteilen sowie Beratungs- und Mitbestimmungsrechte zielführend einzubringen.

### Unser Angebot im Transformationsmanagement:

- Fitmachen des **Wirtschaftsausschusses** als Radar des Betriebsrates
- **Identifikation** von „Baustellen“ und „Spielwiesen“
- Workshops zur **Standortzukunft (Konzepte)** und Gap-Analysen
- Analyse und Beurteilung von **Planungen** des Managements
- Entwicklung von **Betriebsratsstrategien**
- Begleitung von Maßnahmen in einer Arbeitsgruppe oder **Strukturkommission**
- **Netzwerke** schaffen / überbetrieblichen Austausch organisieren